



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๗

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

เรียน กระทรวง กรม จังหวัด

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเรื่อง การปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ แล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

(๑) การปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงาน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือที่อ้างถึง

(๒) ให้พนักงานราชการกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบัน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

(๓) ปรับเพดานบัญชีค่าตอบแทนขั้นสูงกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำหรับงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเห็นสมควรให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ พิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จากงบบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวก่อน หากไม่เพียงพอก็ให้ขอใช้จ่ายจากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น โดยขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๗๗ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๔๓๗



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่รัฐบาลมีนโยบายให้ปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของพนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ จึงเห็นสมควรปรับปรุงค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้สอดคล้องกับนโยบายและมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ให้ใช้บัญชีกลุ่มงานบริการ บัญชีกลุ่มงานเทคนิค บัญชีกลุ่มงานบริหารทั่วไป บัญชีกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ และบัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

บัญชีกลุ่มงานบริการ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๒๐,๒๑๐
ชั้นต่ำ	๖,๔๑๐

บัญชีกลุ่มงานเทคนิค

อัตรา	บาท/เดือน
ก. กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป	
ชั้นสูง	๒๔,๙๓๐
ชั้นต่ำ	๗,๓๗๐
ข. กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ	
ชั้นสูง	๕๙,๗๙๐
ชั้นต่ำ	๑๒,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรา	(บาท/เดือน)
ชั้นสูง	๓๔,๗๐๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๐๑๐

บัญชีกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา	(บาท/เดือน)
ชั้นสูง	๔๔,๕๕๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๖๘,๓๕๐
ชั้นต่ำ	๓๗,๖๘๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ประเภทที่ปรึกษา	บาท/เดือน
๑. ระดับสากล	ไม่เกิน ๒๑๘,๔๐๐
๒. ระดับประเทศ	ไม่เกิน ๑๖๓,๘๐๐
๓. ระดับทั่วไป	ไม่เกิน ๑๐๙,๒๐๐

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ จำแนกตามประเภทและตำแหน่ง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

<u>กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ๑๕ อัตรา</u>	จำนวน (อัตรา)
๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓
๒. วิศวกร	๙
๓. วิศวกรโยธา	๒
๔. สถาปนิก	๑
<u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑๓๕๖ อัตรา</u>	
๕. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๓
๖. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗๖
๗. เจ้าหน้าที่แผนกภาพถ่าย	๓๓
๘. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๑๕๔
๙. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๓๕
๑๐. เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	๑
๑๑. นักวิชาการเกษตร	๕๓๕
๑๒. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๐๔
๑๓. นักวิชาการเผยแพร่	๑
๑๔. นักวิชาการพัสดุ	๕
๑๕. นักวิทยาศาสตร์	๔๗
๑๖. นักสำรวจดิน	๒๖
๑๗. นิติกร	๑๙
๑๘. บรรณารักษ์	๑
๑๙. บุคลากร	๒
๒๐. เศรษฐกร	๑๔
<u>กลุ่มงานเทคนิค ๘๑ อัตรา</u>	
๒๒. เจ้าพนักงานการเกษตร	๔๒
๒๓. เจ้าหน้าที่การเกษตร	๘
๒๔. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๔
๒๕. นายช่างสำรวจ	๑๐
๒๖. ช่างสำรวจ	๑
๒๗. เจ้าพนักงานสถิติ	๑๓
๒๘. นายช่างโยธา	๑
๒๙. นายช่างไฟฟ้า	๒

กลุ่มงานบริการ ๖๕ อัตรา

๓๐. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓
๓๑. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑
๓๒. เจ้าพนักงานธุรการ	๖
๓๓. เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๐
๓๔. เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	๒
๓๕. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑๘
๓๖. เจ้าหน้าที่เตรียมตัวอย่างดิน	๑
๓๗. พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	๒
๓๘. เจ้าหน้าที่ประปา	๒
๓๙. เจ้าหน้าที่ไฟฟ้า	๒
๔๐. พนักงานสื่อสาร	๒
๔๑. เจ้าหน้าที่เครื่องจักรกล	๓
๔๒. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	๓

กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ๒ อัตรา

๔๓. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุรักษ์ดินและน้ำ	๑
๔๔. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารจัดการผลิต ปุ๋ยอินทรีย์	๑

กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ๓ อัตรา

๔๕. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
๔๖. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านสำรวจและจำแนกดิน	๑
๔๗. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านกฎหมาย	๑

รวมทั้งสิ้น

๑,๕๒๒ อัตรา