

## (สำเนา)

ที่ กษ ๐๘๐๘.๑๖/ ๑๐๓

สถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี  
๗๓ ม.๒ ต.ขุนศรี อ.ไทรน้อย  
จ.นนทบุรี ๑๑๑๕๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการประเมินหน่วยงานตนเองตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม

เรียน วัฒนธรรมจังหวัดนนทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
พร้อมเอกสารแนบ

ตามที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน แจ้งเรื่องขอให้  
ดำเนินการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
และให้ดำเนินการจัดส่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนนทบุรี นั้น

ในการนี้ สถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี ขอส่งเอกสารรายงานการประเมินหน่วยงานตนเอง  
ตามเกณฑ์ ประเมินองค์กรคุณธรรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ดร. งามนิม

(นายพินิจ งามนิม)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๕ ๐๖๒๖

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ..... กรมพัฒนาที่ดิน.....

สำนัก/กอง/สพข./สพด./ศูนย์ ..... สถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก ..... นางสาวสินีนาง ทองย้อย.....

โทร..... ๐ ๒๕๕๕ ๐๖๒๖..... e-mail : ..... ntb๐๑@ladd.go.th.....

จำนวนบุคลากรในสังกัด ทั้งหมด...๑๓...คน (ข้าราชการ ๕ คน พนักงานราชการ ๖ คน จ้างเหมาเอกชน ๒ คน)

| การประเมินองค์กร<br>คุณธรรม                                                                                                                                                                                     | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                        |                                                                                                  |                                                                                                  |                                                                                           | คะแนน | หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                 | ๓                                                                                       | ๒                                                                                                | ๑                                                                                                | ๐                                                                                         |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)                                                                                                                                                          |                                                                                         |                                                                                                  |                                                                                                  |                                                                                           |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร                                                                                                                                                                                  |                                                                                         |                                                                                                  |                                                                                                  |                                                                                           |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | ๓     | สพด.นนทบุรีมีประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยบุคลากรได้ร่วมกันลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ๘๔.๖๑% ของบุคลากรในสพด.นนทบุรี โดยมีเอกสารหลักฐาน ดังนี้<br>๑. ประกาศเจตนารมณ์<br>๒. จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์<br><br>(ตัวอย่างตาม เอกสารแนบ ๑ และ ๒) |

| การประเมินองค์การ<br>คุณธรรม                                                                                                                                                                              | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                         |                       | คะแนน | หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                           | ๓                                                                                                                                                                       | ๒                                                                                                                                                                       | ๑                                                                                                                                                                       | ๐                     |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๒) องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย | ๒     | สพด.นนทบุรีกำหนดเป้าหมายการเสริมสร้างคุณธรรมและวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน ๕ เรื่อง จาก<br><u>ปัญหาที่อยากแก้</u><br>๑. ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า<br>๒. ร่วมสร้างสังคมสุจริต ใช้หลัก STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่นิ่งเฉยเมื่อพบการทุจริต<br><u>ความดีที่อยากทำ</u><br>๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในหน่วยงาน<br>๒. การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br>๓. การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีของไทย<br>โดยมีเอกสารหลักฐาน ดังนี้<br>๑. ประกาศเจตนารมณ์<br>๒. จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์<br><br>(ตัวอย่างตามเอกสารแนบ ๑ - ๒) |



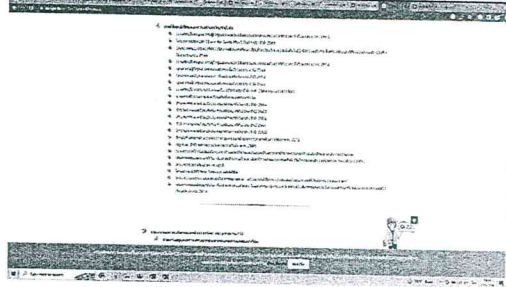
| การประเมินองค์การ<br>คุณธรรม                                                                                                               | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                      | คะแนน | หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                            | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒                                                                                                                                                                                          | ๑                                                                                                                     | ๐                                                                                                                    |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๓) องค์การมีการจัดทำ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายที่<br>กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒<br>อย่างมี ส่วนร่วมของ<br>บุคลากร เพื่อการ<br>พัฒนาองค์กร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ</li> <li>- มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ</li> <li>- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ</li> <li>- มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ใน ข้อที่ ๒ และ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒</li> </ul> | ๓     | <p>สพด.นนทบุรีจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สพด. นนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>มีการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและ ป้องกันการทุจริต สพด.นนทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแผนฯ และมอบหมายกลุ่ม/ฝ่าย รับผิดชอบในแต่ละ กิจกรรม</p> <p>โดยมีเอกสารหลักฐาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต</li> <li>๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ ป้องกันการทุจริตของ สพด.นนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>๓. รายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันการทุจริต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</li> <li>๔. บันทึกเสนอผู้อำนวยการ สพด.นนทบุรี เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ ป้องกันการทุจริตของ สพด.นนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ol> <p>(ตัวอย่างตามเอกสารแนบ ๓ - ๕)</p> |



| การประเมินองค์กร<br>คุณธรรม                                                                                                                                                                                                                       | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                                                                                                                     | คะแนน | หลักฐาน                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                   | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒                                                                                                                                                                                                                                      | ๑                                                                                                                       | ๐                                                                                                                   |       |                         |
| การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)<br>การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                                                                                                                     |       |                         |
| ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓                                                                                                                                              | มีการดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และมี<br>ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป                                                                                                                                                                                        | มีการดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผน<br>การดำเนินงานที่<br>กำหนดไว้ในข้อที่ ๓<br>และมีผลสำเร็จ<br>๖๐ – ๖๙.๙๙% ขึ้น<br>ไป                                                                                                                | มีการดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผน<br>การดำเนินงานที่<br>กำหนดไว้ในข้อที่ ๓<br>และมีผลสำเร็จ<br>๕๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้น<br>ไป | มีการดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผน การ<br>ดำเนินงานที่ กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และมี<br>ผลสำเร็จน้อยกว่า<br>๕๐%     | ๐     | อยู่ระหว่างการดำเนินงาน |
| ๕) องค์กรมีการประเมินผล<br>หรือรายงานผลการ<br>ดำเนินงาน มีการ<br>ปรับปรุง หรือพัฒนามี<br>การทบทวน หรือ ถอด<br>บทเรียน เพื่อให้การ<br>ดำเนินงาน มีผลสำเร็จ<br>เพิ่มมากขึ้นและเป็นไป<br>ตามเป้าหมาย ของ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - มีการประเมินผล<br>หรือ รายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผนการ<br>ดำเนินงาน ที่กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓ และ<br>- มีการปรับปรุงหรือ<br>พัฒนาการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผนการดำเนินงาน ที่<br>กำหนดไว้ในข้อที่ ๓<br>และ<br>- มีการถอดบทเรียน<br>จากผลสำเร็จของการ<br>ดำเนินงานตาม | - มีการประเมินผล<br>หรือ รายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนด ไว้ในข้อที่<br>๓ และ<br>- มีการปรับปรุงหรือ<br>พัฒนาการ<br>ดำเนินงาน ตาม<br>เป้าหมายของ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - มีการประเมินผล<br>หรือรายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ ในข้อที่<br>๓      | - ไม่มีการประเมินผล<br>หรือรายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของ แผนการ<br>ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ | ๐     | อยู่ระหว่างการดำเนินงาน |

| การประเมินองค์กร<br>คุณธรรม                                                                                                                                      | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                          | คะแนน | หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                  | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒                                                                                                                                                                                                              | ๑                                                                                                                                                     | ๐                                                                                                                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                  | เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                          |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กร และผ่านทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กร</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul> | ๒     | <p>กรมพัฒนาที่ดิน ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีพฤติกรรมที่ตรงกับเป้าหมายการเสริมสร้างคุณธรรมและวัฒนธรรมที่ดี ของกรมพัฒนาที่ดินทั้งด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มีความซื่อสัตย์ เสียสละ มีจิตอาสา เป็นแบบอย่างที่ดี และ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วิถีไทยรักษาสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่นิ่งเฉยเมื่อพบการทุจริต ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ของกรมพัฒนาที่ดินจนเป็นแบบอย่างได้ โดยได้ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน โดยมีเอกสารหลักฐาน ดังนี้</p> <p>ภาพการประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการยกย่องทาง เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน</p> |



| การประเมินองค์กร<br>คุณธรรม                                                                                                                                                                                             | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                                                                                                  | คะแนน | หลักฐาน                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                         | ๓                                                                                                                                                                                 | ๒                                                                                                                                                                                         | ๑                                                                                                                         | ๐                                                                                                                |       |                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                                                                                                  |       |   |
| การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)<br>การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง                                                                                                 |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                                                                                                  |       |                                                                                                                                                                         |
| ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น<br>องค์กรมีบรรยากาศ<br>หรือสภาพแวดล้อมที่<br>เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรม และ<br>บุคลากร มีพฤติกรรม | - มีผลสำเร็จของการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป<br>และ<br>- องค์กรมีบรรยากาศ<br>หรือสภาพแวดล้อม<br>เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี | - มีผลสำเร็จของการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผน<br>การดำเนินงานที่<br>กำหนดไว้ในข้อที่ ๓<br>๘๐ - ๘๙.๙๙ % ขึ้น<br>ไป และ<br>- องค์กรมีบรรยากาศ<br>หรือสภาพแวดล้อม<br>เปลี่ยนแปลงในทาง | - มีผลสำเร็จของการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผน<br>การดำเนินงานที่<br>กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓<br>๗๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้น<br>ไป | - มีผลสำเร็จของการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของ แผนการ<br>ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐<br>% | ๐     | อยู่ระหว่างการดำเนินงาน                                                                                                                                                 |

| การประเมินองค์กร<br>คุณธรรม                                                                                                                                                 | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                             | คะแนน |  | หลักฐาน                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|-------------------------|
|                                                                                                                                                                             | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๒                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๑                                                                                                                                                        | ๐                                                                                                                                                           |       |  |                         |
| ที่เปลี่ยนแปลง ในทาง<br>ที่ดีขึ้น                                                                                                                                           | ขั้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม<br>คุณธรรม และ<br>- บุคลากรในองค์กรมี<br>พฤติกรรมที่<br>เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี<br>ขึ้น จากผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนดไว้                                                                             | ที่ดีขั้นที่เอื้อต่อการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                             |       |  |                         |
| ๘) องค์กรมีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรมตามแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ<br>เป็นเอกสารและจัดทำ<br>สื่อในรูปแบบต่าง ๆ | - มีการรวบรวมองค์<br>ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการ<br>ดำเนินงานที่ กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓ และ<br>จัดทำเป็นเอกสาร<br>ครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อ<br>รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อย<br>กว่า ๒ รูปแบบ เช่น<br>คลิปวิดีโอ<br>Powerpoint<br>การโฆษณาบนสื่อ | - มีการรวบรวมองค์<br>ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>ตาม แผนการ<br>ดำเนินงานที่ กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓ และ<br>จัดทำเป็นเอกสาร<br>ครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อ<br>รูปแบบต่าง ๆ ไม่<br>น้อยกว่า ๑ รูปแบบ<br>เช่น คลิปวิดีโอ<br>Powerpoint<br>การโฆษณาบนสื่อ | - มีการรวบรวมองค์<br>ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการ<br>ดำเนินงานที่ กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓ และ<br>จัดทำเป็นเอกสาร<br>ครบทุกกิจกรรม | - ไม่มีการรวบรวมองค์<br>ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนิน กิจกรรม<br>ตามแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และจัดทำ<br>เป็นเอกสารครบทุก<br>กิจกรรม | ๐     |  | อยู่ระหว่างการดำเนินงาน |



| การประเมินองค์กร<br>คุณธรรม                                                                                                                                         | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                                                                                                                       | คะแนน | หลักฐาน                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------|
|                                                                                                                                                                     | ๓                                                                                                                                                                                          | ๒                                                                                                                                                                                      | ๑                                                                                                                       | ๐                                                                                                                     |       |                         |
|                                                                                                                                                                     | ออนไลน์ นิทรรศการ<br>เป็นต้น                                                                                                                                                               | ออนไลน์ นิทรรศการ<br>เป็นต้น                                                                                                                                                           |                                                                                                                         |                                                                                                                       |       |                         |
| ๙) องค์กรมีขีด<br>ความสามารถในการ<br>เผยแพร่เอกสารองค์<br>ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>และมีความพร้อมเป็น<br>แหล่งเรียนรู้ ให้กับ<br>องค์กรอื่น ๆ ได้ | - มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม และ<br>สื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำ<br>ไว้ในข้อที่ ๘ - มีการ<br>เผยแพร่ผ่าน ช่องทาง<br>สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓<br>ช่องทาง | - มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม และ<br>สื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำ<br>ไว้ในข้อที่ ๘ - มีการ<br>เผยแพร่ผ่าน<br>ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | - มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จการ<br>ดำเนิน กิจกรรม และ<br>สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ<br>ไว้ในข้อที่ ๘ | - ไม่มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ | ๐     | อยู่ระหว่างการดำเนินงาน |
| รวมคะแนน                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                                                                                                                       | ๑๐    |                         |

\*\*คะแนนเต็ม ๒๗ คะแนน

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายพินิจ งามเนียม)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี

## เอกสารที่ใช้ประกอบการรายงานองค์คุณธรรม ในแบบรายงาน ๑

เอกสารแนบ ๑ - ๔

( เอกสารแนบ ๑ - ๔ ไม่ใช่แบบฟอร์มที่ใช้บังคับ ดังนั้น หาก กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ของท่าน มีเอกสารรูปแบบอื่นที่ได้ดำเนินการไว้แล้ว ก็สามารถใช้เป็นเอกสารอ้างอิงได้ และ สามารถปรับแบบฟอร์ม ได้ตามที่ กอง/สำนัก/สพข./สพด. เห็นว่าเหมาะสม )

---





ประกาศสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี

เรื่อง ประกาศสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี กรมพัฒนาที่ดิน ได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ นายพนิจ งามเนียม ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ยึดหลักสิทธิมนุษยชน มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศ ที่ดีในหน่วยงาน ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ร่วมกันรักษาสีเขียวและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๒. ร่วม สร้างสังคมสุจริต ใช้หลัก STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่นิ่งเฉย เมื่อพบ

การทุจริต

ความดีที่อยากทำ

๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในหน่วยงาน
๒. การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๓. การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีของไทย

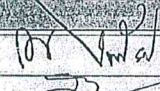
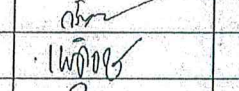
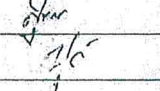
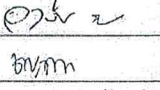
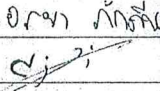
โดยได้ดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพนิจ งามเนียม)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์  
เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน สถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                            | ทรง/ลายมือชื่อ                                                                       | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑.  | นายพินิจ งามเนียม           | ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี |    |          |
| ๒.  | นางสาวสินีนาง ทองย้อย       | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          |    |          |
| ๓.  | นายวิรัตน์ สียากาศ          | นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ          |    |          |
| ๔.  | นางสาววรัญญา เอมถมยา        | นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ          |   |          |
| ๕.  | นายเผด็จการ เริงสำราญ       | นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ          |  |          |
| ๖.  | นางสุภาพร เอมดิษฐ์          | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |  |          |
| ๗.  | นางสาวบุญศรี ยะใจ           | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |  |          |
| ๘.  | นางสาวอารีรัตน์ รัตนบุษยาพร | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป         |  |          |
| ๙.  | นางสาวชญาดา สุขวิชัย        | นักวิชาการเกษตร                    |  |          |
| ๑๐. | นางสาวอรยา ภักดีนวล         | เจ้าหน้าที่แผนที่ภาพถ่าย           |  |          |
| ๑๑. | นางสาวนิติมา ลักษณะานุรักษ์ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์      |  |          |
|     |                             |                                    |                                                                                      |          |
|     |                             |                                    |                                                                                      |          |
|     |                             |                                    |                                                                                      |          |
|     |                             |                                    |                                                                                      |          |
|     |                             |                                    |                                                                                      |          |
|     |                             |                                    |                                                                                      |          |

จำนวนบุคลากรในสังกัด ข้าราชการ ..... ๕ ..... คน  
ลูกจ้างประจำ ..... คน  
พนักงานราชการ ..... ๖ ..... คน  
รวมทั้งสิ้น ..... ๑๑ ..... คน

จำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมขับเคลื่อนกรมพัฒนาที่ดินให้เป็นองค์กรคุณธรรม  
ข้าราชการ ..... ๕ ..... คน  
ลูกจ้างประจำ ..... คน  
พนักงานราชการ ..... ๖ ..... คน  
รวมทั้งสิ้น ..... ๑๑ ..... คน





คำสั่งสถานีวิจัยและพัฒนาที่ดินนันทบุรี

ที่ กษ ๐๘๐๘.๑๖/๓

เรื่อง คำสั่งสถานีวิจัยและพัฒนาที่ดินนันทบุรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต  
สถานีวิจัยและพัฒนาที่ดินนันทบุรี กรมพัฒนาที่ดิน

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนสถานีวิจัยและพัฒนาที่ดินนันทบุรี กรมพัฒนาที่ดิน ให้เป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ของสถานีวิจัยและพัฒนาที่ดินนันทบุรี กรมพัฒนาที่ดิน  
โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |                                                                  |                     |
|------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายพินิจ งามเนียม ผู้อำนวยการสถานีวิจัยและพัฒนาที่ดินนันทบุรี | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. นางสาวสินีนารถ ทองย้อย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน           | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายวีรณัฐ สียากาศ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ                   | คณะกรรมการ          |
| ๔. นางสาววิมลญา เอมถมยา นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ                | คณะกรรมการ          |
| ๕. นายเผด็จการ เริงสำราญ นักวิชาการ เกษตรปฏิบัติการ              | คณะกรรมการ          |
| ๖. นางสาวสุภาพร เอมดิษฐ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน        | คณะกรรมการ          |
| ๗. นางสาวบุญศรี สมใจ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน            | คณะกรรมการ          |
| ๘. นางสาวอารีรัตน์ รัตนบุษยาพร เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป        | คณะกรรมการ          |
| ๙. นางสาวชญาดา สุขวิชชัย นักวิชาการเกษตร                         | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. นางสาวอรยา ภักดินวล เจ้าหน้าที่แผนที่ภาพถ่าย                 | คณะกรรมการ          |
| ๑๑. นางสาวนิติมา ลักขณานุรักษ์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์     | เลขานุการ           |

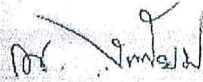
หน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสถานีวิจัยและพัฒนาที่ดินนันทบุรี
๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสถานีวิจัยและพัฒนา  
ที่ดินนันทบุรี
๓. ทบทวนและพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการ  
ทุจริตของสถานีวิจัยและพัฒนาที่ดินนันทบุรี เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น และบรรลุคุณธรรม  
เป้าหมายที่กำหนด

๔. เผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอด  
ขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ

๕. จัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิชิต งามเนียม)  
ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี





**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ของ สพด.นนทบุรี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ชื่อหน่วยงาน สถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี สถานที่ตั้ง ๗๓ หมู่ที่ ๒ ตำบลขุนศรี อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสินีนภา ทองย่อย โทร. ๐ ๒๕๕๕ ๐๖๒๖

สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต

- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต รวม ๒๐ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผน ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

| โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ |                                |                                 |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|---------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |           | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๕)               | ไตรมาส ๑<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๖) | ไตรมาส ๑<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๖) | ไตรมาส ๑<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๖) |
| ๑. ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า                                                                                                                                                                                                      |                          |           |                                             |                                |                                 |                               |
| ๑.๑ กิจกรรมงานวันดินโลก                                                                                                                                                                                                                                   | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ ครั้ง   | ✓                                           |                                |                                 |                               |
| ๑.๒ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญ<br>สาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม<br>จัดทำรายงานการดำเนินการเพื่อรณรงค์ใช้<br>ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ารักษาสิ่งแวดล้อม ใช้<br>กระดาษ ๒ หน้า ใช้ถุงผ้า ใช้บรรจุภัณฑ์ที่<br>สามารถใช้ซ้ำ | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๒. ร่วมสร้างสังคมสุจริต การใช้หลัก STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่นิ่งเฉยเมื่อพบการทุจริต                                                                                                                                                           |                          |           |                                             |                                |                                 |                               |
| ๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม ปลุกฝังค่านิยม จิตพอเพียงต้าน<br>ทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ส่งเสริมให้<br>บุคลากรในสังกัดจำนวน ๗ ราย เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการต่อต้านการทุจริต               | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ ครั้ง   |                                             | ✓                              |                                 |                               |
| ๒.๒ กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการพัฒนา<br>บุคลากรเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA                                                                                                                  | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม |                                             | ✓                              |                                 |                               |



| โครงการ                                                                                                                                                                     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ |                                |                                 |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|---------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
|                                                                                                                                                                             |                          |           | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๕)               | ไตรมาส ๑<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๖) | ไตรมาส ๑<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๖) | ไตรมาส ๑<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๖) |
| ๒.๓ กิจกรรมการประสานความร่วมมือ<br>กับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ<br>เช่น เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำสื่อรณรงค์<br>เสริมสร้างองค์กรคนดี กิจกรรมวันต่อต้าน<br>คอร์รัปชันสากล      | สพด.<br>นนทบุรี          | ๒ ครั้ง   | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๒.๔ กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมด้าน<br>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ<br>หน่วยงานภายนอก                                                                                   | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๒.๕ กิจกรรมการรายงานผลการ<br>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ                                              | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๒.๖ กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัด<br>จ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูล<br>ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐                                                                 | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๒.๗ กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน<br>ร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม<br>พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ<br>ทุจริตของหน่วยงาน                                              | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในหน่วยงาน                                                                                                                          |                          |           |                                             |                                |                                 |                               |
| ๓.๑ การประกาศนโยบาย No Gift<br>Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามประกาศ<br>เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ<br>กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift<br>Policy ประจำปี ๒๕๖๖ | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม |                                             | ✓                              |                                 |                               |
| ๓.๒ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ประกาศ<br>เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของกรม<br>พัฒนาที่ดิน ตามประกาศเจตจำนงในการ<br>บริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๕<br>ธันวาคม ๒๕๖๕       | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม |                                             | ✓                              |                                 |                               |
| ๓.๓ กิจกรรม รณรงค์การต่อต้านการ<br>ทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน                                                                                                                     | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |



| โครงการ                                                                                                                                                                                                                 | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ |                                |                                 |                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|---------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                         |                          |           | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๕)               | ไตรมาส ๑<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๖) | ไตรมาส ๑<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๖) | ไตรมาส ๑<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๖) |
| ๔. การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน                                                                                                                                                        |                          |           |                                             |                                |                                 |                               |
| ๔.๑โครงการสำรวจผลการประเมิน<br>ตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล<br>เรือน                                                                                                                                               | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๔.๒ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ<br>ปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม หลักสูตร ด้านการเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม                                                 | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๔.๓ กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ<br>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรม<br>ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม<br>หลักสูตร ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๔.๔ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบัน<br>ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์                                                                                                                                                       | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |
| ๔.๕ กิจกรรมการยกย่อง ยกย่อง<br>ข้าราชการ ดีเด่น บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ<br>จริยธรรมดีเด่น                                                                                                                                | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม |                                             | ✓                              |                                 |                               |
| ๕. การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีของไทย                                                                                                                                                                 |                          |           |                                             |                                |                                 |                               |
| ๕.๑ โครงการส่งเสริมและสืบทอด<br>อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทยตาม<br>หลักศาสนา สืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่ง<br>วิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวัน<br>สงกรานต์                                                    | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                           | ✓                              |                                 |                               |

| โครงการ                                    | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  | ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ |                                |                                 |                               |
|--------------------------------------------|--------------------------|-----------|------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
|                                            |                          |           | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๕)            | ไตรมาส ๑<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๖) | ไตรมาส ๑<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๖) | ไตรมาส ๑<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๖) |
| ๕.๒ กิจกรรมการประเมินองค์กร<br>คุณธรรม     | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม |                                          | ✓                              |                                 |                               |
| ๕.๓ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรม<br>พัฒนาที่ดิน | สพด.<br>นนทบุรี          | ๑ กิจกรรม | ✓                                        |                                |                                 |                               |
|                                            |                          |           |                                          |                                |                                 |                               |

หมายเหตุ : กิจกรรมข้อ ๑ - ๕ เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในกรมพัฒนาที่ดิน ต้องดำเนินการ ตามแผนป้องกันฯ  
และแผนส่งเสริมฯ ของกรมพัฒนาที่ดิน



**การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต  
ของ สพด.นนทบุรี**

| โครงการ                                                                                                                                                                                                                               | การรายงานผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑. ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</b>                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๑.๑ กิจกรรมงานวันดินโลก                                                                                                                                                                                                               | ผอ. สพด.นนทบุรี ข้าราชการ และประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมงาน วันดินโลก ปี ๒๕๖๕ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๔-๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สถานีพัฒนาที่ดินตาก เพื่อสดุดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันดินโลก วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ วันพ่อแห่งชาติ และวันชาติ |
| ๑.๒ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม<br>จัดทำรายงานการดำเนินการเพื่อรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ารักษาสิ่งแวดล้อม ใช้กระดาษ ๒ หน้า ใช้ถุงผ้า ใช้บรรจุภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำ | สพด.นนทบุรี อาสา แบ่งปันทำความดี ” โดยมอบหมาย ฝ่ายบริหาร เป็นเจ้าภาพ รณรงค์ประหยัดการใช้พลังงาน ลดการสร้างขยะ Zero Waste เพื่อชาติ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง                                                                                                                                                                                     |
| <b>๒. ร่วมสร้างสังคมสุจริต การใช้หลัก STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่นิ่งเฉยเมื่อพบการทุจริต</b>                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน                                                                                                       | สพด.นนทบุรี ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรมด้านวินัยและการรักษาวินัย โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑ คน                                                                                                                                                                                 |
| ๒.๒ กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA                                                                                                          | สพด.นนทบุรี ได้ให้บุคลากรรับฟังแนวทางการประเมิน ITA และนำความรู้ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทราบตามเกณฑ์การประเมิน IIT และ EIT เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการดำเนินงานของกรม                                                                                                          |
| ๒.๓ กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำสื่อรณรงค์ เสริมสร้างองค์กรคนดี กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล                                                                              | สพด.นนทบุรี ได้จัดทำสื่อ เสริมสร้างองค์กรคนดี เพื่อนำส่งให้คณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมจริยธรรม วุฒิสภา นำไปใช้ประโยชน์เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างองค์กรคนดี ต่อไป                                                                                                                                                               |
| ๒.๔ กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก                                                                                                                                                     | ผอ.สพด.นนทบุรี พร้อมบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ณ บริเวณสนามหญ้าหน้ากรม เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                  |
| ๒.๕ กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ                                                                                                                    | สพด.นนทบุรี ได้ส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖                                                                                                                                                                      |

| โครงการ                                                                                                                                                 | การรายงานผล                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.๖ กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐                                                     | สพด.นนทบุรี ได้รายงานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นประจำทุกเดือน บนเว็บไซต์ เมนูระบบการจัดซื้อจัดจ้างของกรมพัฒนาที่ดิน                                                                                                 |
| ๒.๗ กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน                                     | สพด.นนทบุรี ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และได้ให้บุคลากรประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของตนเอง                                                                                                                                                                                                                  |
| ๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในหน่วยงาน                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๓.๑ การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน                                                                                                    | สพด.นนทบุรี ได้เผยแพร่ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้บุคลากรได้รับทราบผ่านทางหนังสือเวียน โฉนด และ บอร์ดประชาสัมพันธ์                                                                  |
| ๓.๒ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ | สพด.นนทบุรี ได้เผยแพร่ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้บุคลากรได้รับทราบผ่านทางหนังสือเวียน โฉนด และ บอร์ดประชาสัมพันธ์                                                                                                                                          |
| ๓.๓ กิจกรรม รมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน                                                                                                   | สพด.นนทบุรี ได้ให้บุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน                                                                                                                |
| ๔. การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๔.๑ โครงการสำรวจผลการประเมินตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน                                                                                      | สพด.นนทบุรี ได้ติดตาม ตรวจสอบให้บุคลากรในสังกัดประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของตนเอง เพื่อที่จะนำผลการสำรวจไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานด้านเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร ต่อไป                                                                                                 |
| ๔.๒ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม | สพด.นนทบุรี ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรมด้านวินัย และการรักษาวินัย โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑ คน                                                                                                                                                 |
| ๔.๓ กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม                                     | สพด.นนทบุรี ได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน (Do & Don't) บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                                                                                         |
| ๔.๔ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์                                                                                            | บุคลากร สพด.นนทบุรี ได้ ร่วมกิจกรรม ส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ดังนี้<br>๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๓ ต.ค.๖๕<br>๒. แต่งกายผ้าไทย แสดงถึงเอกลักษณ์ของความเป็นไทย สัปดาห์ละ ๒ วัน ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี |



| โครงการ                                                                                                                                                | การรายงานผล                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔.๕ กิจกรรมการยกย่อง ยกย่องข้าราชการ ดีเด่น บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น                                                                       | กรมพัฒนาที่ดิน ได้เผยแพร่ประกาศรายชื่อ ข้าราชการ ดีเด่น บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วย งาน                                           |
| ๕. การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีของไทย                                                                                                |                                                                                                                                                                   |
| ๕.๑ โครงการส่งเสริมและสืบทอดอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม อันดีของไทยตามหลักศาสนา สืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่ง วิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์ | บุคลากร สพด.นนทบุรี ได้ร่วมกิจกรรม สืบทอดอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม อันดีของไทย ดังนี้<br>๑. กิจกรรมตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปี<br>๒. อวยพรผู้อาวุโสเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ |
| ๕.๒ กิจกรรมการประเพณีองค์กรคุณธรรม                                                                                                                     | อยู่ระหว่างการดำเนินการ                                                                                                                                           |
| ๕.๓ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน                                                                                                                 | ผอ.สพด.นนทบุรี ได้เข้าร่วมกิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง จังหวัดลำปาง                                 |

**แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ชื่อหน่วยงาน กอง/สำนัก/ศูนย์/สพข./สพด. .... สถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวสินีนฏ ทองย้อย ..... ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน .....

หมายเลขโทรศัพท์ ..... ๐-๒๕๕๕-๐๖๒๖ ..... E-mail : ..... ntbo๑@dd.go.th .....

รายงานผลการดำเนินการ ☒ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๒๐ มี.ค. ๖๖)

☐ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ (รายงานสรุปผลการดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๒๐ ก.ย. ๖๖)

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                 | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ                                                                                                                      | ระยะเวลาดำเนินการ            |                               |                                |                              |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                 |              |                                                                                                                                     | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย. ๖๖) |
| ๑.  | กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต<br>กรมพัฒนาที่ดิน                                                                                                                                              | สพด.นนทบุรี  | ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านช่องทาง<br>โซเชียลมีเดีย และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน                                | /                            | /                             | /                              | /                            |
| ๒.  | กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกฝัง<br>ค่านิยม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG<br>MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม<br>พัฒนาที่ดิน                                                         | สพด.นนทบุรี  | ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านช่องทาง<br>โซเชียลมีเดีย และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน                                | /                            | /                             | /                              | /                            |
| ๓.  | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน                                                                                                                         | สพด.นนทบุรี  | กำหนดและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง เพื่อประสิทธิภาพ และเพิ่มพูน<br>ความรู้ในด้านต่าง ๆ | /                            | /                             | /                              | /                            |
| ๔.  | กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>และ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อยกระดับ<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) | สพด.นนทบุรี  | ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านช่องทาง<br>โซเชียลมีเดีย และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน                                | /                            | /                             | /                              | /                            |
| ๕.  | กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้<br>เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ<br>ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐                                                                                         | สพด.นนทบุรี  | ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์<br>กรมบัญชีกลาง และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน                               | /                            | /                             | /                              | /                            |



โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สพด.นนทบุรี สทพ.๑ กรมพัฒนาที่ดิน

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                     | วัตถุประสงค์โครงการ                                                                                  | หน่วยงาน    | เป้าหมาย                                                                                                                   |                   | งบประมาณ | การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ |          |          |          |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|-------------------------------|----------|----------|----------|--|--|
|                                                                                                                                                     |                                                                                                      |             | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ |          | ไตรมาส ๑                      | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |  |  |
| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย                                           |                                                                                                      |             |                                                                                                                            |                   |          |                               |          |          |          |  |  |
| ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐                                      |                                                                                                      |             |                                                                                                                            |                   |          |                               |          |          |          |  |  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี                                                                    |                                                                                                      |             |                                                                                                                            |                   |          |                               |          |          |          |  |  |
| ๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่                                                          |                                                                                                      |             |                                                                                                                            |                   |          |                               |          |          |          |  |  |
| กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์                                                                                           | เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์                                                       | สพด.นนทบุรี | มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์                                                                   | ๒ กิจกรรม         |          | ✓                             | ✓        | ✓        | ✓        |  |  |
| โครงการส่งเสริมและสืบทอดอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมอันดีของ ไทยตามหลักศาสนา สืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถี วัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์ | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสาน วัฒนธรรมอันดีของ ไทยตามหลักศาสนา | สพด.นนทบุรี | บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินและ ประชาชนทั่วไปภาคภูมิใจในวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและสืบทอดอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีของ ไทย | ๒ กิจกรรม         |          | ✓                             | ✓        | ✓        | ✓        |  |  |
| กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน                                                                                                                  | เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงาม และการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของ ชุมชนและวัด                     | สพด.นนทบุรี | บุคลากรได้ร่วมกันสืบสานประเพณี และวัฒนธรรม อันดีของไทย และ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน และวัด                           | ๑ กิจกรรม         |          | ✓                             | -        | -        | -        |  |  |
| ๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม                                                                                                 |                                                                                                      |             |                                                                                                                            |                   |          |                               |          |          |          |  |  |
| กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม                                                                                                                      | เพื่อเสริมสร้างสังคมดีและเป็นองค์กรคุณธรรม                                                           | สพด.นนทบุรี | องค์กรสามารถประเมินตนเองให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                  | ๑ กิจกรรม         |          | -                             | -        | ✓        | ✓        |  |  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม                                                                         |                                                                                                      |             |                                                                                                                            |                   |          |                               |          |          |          |  |  |
| ๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                 |                                                                                                      |             |                                                                                                                            |                   |          |                               |          |          |          |  |  |
| กิจกรรมการยกย่องข้าราชการดีเด่น                                                                                                                     | เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายใน หน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ                                     | สพด.นนทบุรี | บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี                                                                       | ๑ กิจกรรม         |          | -                             | ✓        | ✓        | -        |  |  |

|                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                           |           |  |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|---|---|---|---|
| กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น                                                                                                        | เพื่อยกย่องบุคลากรที่พัฒนาที่ตนที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากร กรมฯ ได้ปฏิบัติตาม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป                                                       | สพด.นนทบุรี | บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร                                                                                                                                                       | ๑ กิจกรรม |  | - | ✓ | ✓ | - |
| <b>๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                           |           |  |   |   |   |   |
| กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ                                                                                             | เพื่อยกย่องหน่วยงานภายในกรม พัฒนาที่ตนที่เป็นแบบอย่างที่ดี ที่ได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ                                                                                                                                   | สพด.นนทบุรี | หน่วยงานได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร                                                                                                                                                      | ๑ กิจกรรม |  | - | ✓ | ✓ | - |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</b> |                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                           |           |  |   |   |   |   |
| <b>๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</b>                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                           |           |  |   |   |   |   |
| กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม                                                            | เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม                                                                                                                                      | สพด.นนทบุรี | บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ มีส่วนร่วมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม                                                                                                                                        | ๒ กิจกรรม |  | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| กิจกรรมงานวันดินโลก                                                                                                                                         | เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทานแนวพระราชดำริ เพื่อแก้ไขปัญหาทรัพยากรดิน นำมาซึ่งความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของ ประชาชนจนเป็นที่มาของวันดินโลก | สพด.นนทบุรี | ทุกภาคส่วนได้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมตามแนวพระราชดำริด้านการพัฒนาทรัพยากรดินเพื่อการเกษตรที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทาน | ๑ กิจกรรม |  | ✓ | - | - | - |
| <b>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</b>                                                    |                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                           |           |  |   |   |   |   |
| <b>ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</b>                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                           |           |  |   |   |   |   |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</b>    |                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                           |           |  |   |   |   |   |
| <b>๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ</b>                   |                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                           |           |  |   |   |   |   |



|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                               |                |        |   |   |   |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|---|---|---|---|
| กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                                                                            | เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                                                                                       | สพด.นนทบุรี | ได้รับระดับคะแนน ITA ๘๕ คะแนน ขึ้นไป                                                                                                                                                                          | ๘๕ คะแนนขึ้นไป |        | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำสื่อรณรงค์เสริมสร้างองค์กรคนดี กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล | เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่าง เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                      | สพด.นนทบุรี | บุคลากรและบุคคลทั่วไป ได้ร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม                                                                                                                                                   | ๑ กิจกรรม      |        | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| โครงการสำรวจผลการประเมินตนเองตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน                                                                                     | เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน                                                                                                                            | สพด.นนทบุรี | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน                                                                                                                   | ๑ กิจกรรม      |        | - | - | ✓ | - |
| แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม                                            |                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                               |                |        |   |   |   |   |
| ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐                           |                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                               |                |        |   |   |   |   |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน                                      |                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                               |                |        |   |   |   |   |
| ๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่                                                                                     |                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                               |                |        |   |   |   |   |
| กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝัง ค่านิยม จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน                       | เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และมีกระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์ใช้ โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อน สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | สพด.นนทบุรี | บุคลากรกรมฯ มีทัศนคติ วัฒนธรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และสามารถประยุกต์ใช้ โมเดล STRONG ในการ ขับเคลื่อน สังคม | ๑ กิจกรรม      | ๙๗,๑๐๐ | ✓ | - | - | - |