



แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

รอบการประเมินที่.....๑/๒๕๖๙.....ตั้งแต่วันที่..๑ ตุลาคม..๒๕๖๘ - ๓๑..มีนาคม..๒๕๖๙.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาววัลลภา ชัยมาต.....ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....สถานีพัฒนาที่ดินปทุมธานี.....

หัวข้อการพัฒนา.....ผู้นำในยุค AI (Leadership in the Age of AI).....

สถานที่เรียนออนไลน์ e-Learning ของสถาบัน TDGAวันที่..... 17 กุมภาพันธ์ 2569.....

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้.....สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล.....หน่วยงานที่จัดอบรม.....สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล.....

สรุปสาระสำคัญ เรื่อง ผู้นำในยุค AI (Leadership in the Age of AI)

วันนี้เราเห็นปัญญาประดิษฐ์ (AI) ก้าวข้ามขีดจำกัดไปทุกวัน จนหลายคนเลิกกังวลแล้วว่า AI จะมาแทนที่
เราหรือไม่ เพราะคำถามที่แท้จริงที่ทุกคนต้องถามตัวเองอย่างเร่งด่วนไม่ใช่แค่เรื่องเทคโนโลยี แต่ในฐานะผู้นำ
องค์กร จะสามารถทำอะไรเพื่อสร้างคุณค่าที่เหนือกว่า AI

๑. ขยายจุดแกร่งของความเป็นมนุษย์ เราต้องพัฒนาความสามารถที่ AI ไม่สามารถแทนที่ได้ โดยเฉพาะ
สามด้านหลักที่แม้แต่ AI อย่างไซไฟก็ทำได้ทุกตัว

- การมองการณ์ไกล (Forward Thinking) คือการใช้สติปัญญาและความเข้าใจในระดับโลกมาสร้าง
วิสัยทัศน์และกำหนดเส้นทางที่นำทางองค์กรผ่านความไม่แน่นอน
- การทำงานร่วมกัน (Collaboration) คือการสร้างควมไว้วางใจและรวมพลังจากผู้คนที่หลากหลาย
เพื่อสร้างสันติภาพและความเจริญรุ่งเรืองร่วมกัน ซึ่งต้องอาศัยความเห็นอกเห็นใจและทักษะมนุษย์ที่
AI ยังไม่สามารถเติมเต็มได้
- ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) คือการมีความกล้าที่จะตั้งคำถามกับสิ่งที่เป็นอย่างอยู่และมีความคิด
สร้างสรรค์ในการริเริ่มการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

๒. สร้างวัฒนธรรมการเป็นผู้นำร่วม (Interdependent Leadership Culture) โลกวันนี้ไม่ได้อยู่ในภาวะ
วิกฤตเพียงอย่างเดียว แต่เป็นวิกฤตซ้อนวิกฤต (Polycrisis) ที่ทุกอย่างเชื่อมโยง ซับซ้อน และขยายผลกระทบ
ซึ่งกันและกัน เราพบทั้งความกดดันด้านการเปลี่ยนแปลงประชากรศาสตร์ ความกดดันด้านการดำเนินกิจการ
ภายใต้ความยั่งยืน ความกดดันในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ไปจนถึงความกดดันทางการเมืองระหว่าง
ประเทศ เพื่อนำองค์กรให้รอดพ้นภายใต้ความกดดันเหล่านี้ เราไม่สามารถรอผู้นำคนใดคนหนึ่งในการคิดและ
ตัดสินใจได้อีกต่อไป แต่ต้องสร้างวัฒนธรรมที่เปลี่ยนจากการนำด้วยอำนาจหรือความเชี่ยวชาญไปสู่การสร้าง
ผู้นำร่วม ที่ มองความขัดแย้งเป็นเรื่องจำเป็น มองความผิดพลาดเป็นสิ่งที่เรียนรู้ร่วมกัน ตัดสินใจโดยยึด
เป้าหมายและจุดประสงค์ร่วมเป็นหลัก

๓. ก้าวข้ามกรอบความคิดเรื่องการพัฒนาแบบเดิมๆ การเพิ่มพูนความรู้และทักษะ (Horizontal
Development) นั้นเป็นสิ่งที่ AI ทำได้ดีกว่าเรามาก ความรู้และทักษะใหม่ ๆ จะล้ำสมัยอย่างรวดเร็ว ผู้นำจึง
ต้องหันมาให้ความสำคัญกับการพัฒนาแนวตั้ง (Vertical Development) ซึ่งคือการพัฒนากรอบความคิดของ

ผู้นำ (Leadership Mindsets) และศักยภาพ (Capacity) อย่างไม่หยุดนิ่ง นั่นคือสิ่งที่คุ้มค่าที่สุดในการเปลี่ยนผ่านสู่โลก AI เพื่อให้เรามีความสามารถในการคิดและตัดสินใจในเรื่องที่ซับซ้อนและคาดการณ์อนาคตได้ดีขึ้น เพราะในวันที่เทคโนโลยีไปไกล จุดแข็งของมนุษย์เราไม่ใช่การแข่งขันกับ AI แต่คือการใช้คุณค่าของความเป็นมนุษย์ให้เต็มที่ภาวะผู้นำในยุค AI จึงคือการเชื่อมทั้งจุดแกร่งของมนุษย์ พัฒนาการรอบความคิด และสร้างวัฒนธรรมที่ทุกคนเติบโตไปด้วยกัน ไม่ใช่แค่เก่งขึ้น (Skillset) แต่ต้องพัฒนากรอบความคิด (Mindset) ให้มองเห็นลึกซึ้งและเชื่อมโยงได้กว้างขึ้น



(ลงนาม).....

(นางสาววัลลภา ชัยमत)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ



(ลงนาม).....

(นายรพีพงศ์ หน่วยจันทิก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินปทุมธานี