

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑  
รอบการประเมินที่.....๑./๒๕๖๒...ตั้งแต่วันที่.....๑.ตุลาคม ๒๕๖๑...-๓๑.มีนาคม ๒๕๖๒.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวภีรพร แซ่เล่า.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ.....

กลุ่ม/ฝ่าย/สพด.....ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน.....สถานีพัฒนาที่ดินอ่างทอง.....

หัวข้อการพัฒนา.....การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน (Coaching) ครั้งที่ ๑.....เรื่อง“แนวทางการคัดเลือกเกษตรกร  
และหมอดินอาสาดีเด่น”.....

สถานที่.....อาคารฝึกอบรมสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑.....วันที่.....๓ มกราคม ๒๕๖๒.....

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้.....นายสุรัชย์ สุวรรณชาติ.....ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน.....

หน่วยงานที่จัดอบรม.....สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑.....

สรุปสาระสำคัญ

การคัดเลือกเกษตรกรและหมอดินอาสาดีเด่น ได้มาจาก หน่วยงานอื่นสนับสนุนส่งชื่อ จากการคัดเลือก  
ของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน แต่ส่วนใหญ่ได้มาจากการคัดเลือกของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน การคัดเลือกปราชญ์  
สาขาต่างๆ ของเขต ๑ พบว่าเบื้องต้นได้จากข้อมูลในเอกสารที่สมบูรณ์ตั้งแต่แรกจนท้ายสุด ท่านวิทยากรได้ให้  
ข้อเสนอแนะว่า ขั้นตอนปฏิบัติในการคัดเลือกเกษตรกรและหมอดินอาสาดีเด่นควรปฏิบัติดังนี้ คือ การเตรียมพื้นที่,  
การเตรียมคนในภาคสนาม เจ้าหน้าที่สถานีพัฒนาที่ดินต้องมีการจัดเตรียมข้อมูลว่าจะเลือกใคร พื้นที่ตรงไหนและ  
ควรมีการทำล่วงหน้า ส่วนของการดำเนินการ ควรศึกษาข้อมูลเกณฑ์การตัดสินการให้คะแนน พร้อมจัดทำเอกสาร  
ตามเกณฑ์ โดยมี ข้อมูลภาพถ่ายที่กระชับ ครบคลุม ครบถ้วน ในส่วนของการนำเสนอเอกสาร ต้องประกอบไปด้วย  
ผลผลิตที่จับต้องได้ นำมาเสนอได้ในที่ประชุมภายในเวลาที่จำกัด การนำเสนอในพื้นที่จริงต้อง ประทับใจ รวดเร็ว  
ราบรื่น รมรื่น สรุปการใช้ประโยชน์ที่ชัดเจน เช่น ข้อมูลเชิงเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม สามารถขยายผลใน  
พื้นที่และไปสู่นานาชาติ โดยเกณฑ์การพิจารณาของปราชญ์เกษตรในสาขาต่างๆ เกณฑ์การให้คะแนน ๓๐ : ๔๐ :  
๓๐ แต่ละข้อต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๖๐ % คนที่ผ่านเกณฑ์คะแนนรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๗๐ % ขึ้นไป

(ลงนาม).....ภีรพร แซ่เล่า.....

(นางสาวภีรพร แซ่เล่า)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ.....

(ลงนาม)..........

(นายวิชัย ทองขาว)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินอ่างทอง.....

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้