

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑  
รอบการประเมินที่...๑./๒๕๖๒...ตั้งแต่วันที่...๑.ตุลาคม.๒๕๖๑...๓๑.มีนาคม.๒๕๖๒.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวณิชา แสงฉวี.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ.....

กลุ่ม/ฝ่าย/สพด.....สถานีพัฒนาที่ดินอ่างทอง.....

หัวข้อการพัฒนา.....การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน (Coaching) ครั้งที่ ๑.....เรื่อง“แนวทางการคัดเลือกเกษตรกร  
และหมอดินอาสาดีเด่น”.....

สถานที่.....อาคารฝึกอบรมสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑.....วันที่.....๓ มกราคม ๒๕๖๒.....

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้.....นายสุรชัย สุวรรณชาติ ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน.....

หน่วยงานที่จัดอบรม.....สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑.....

สรุปสาระสำคัญ

การคัดเลือกเกษตรกรและหมอดินอาสาดีเด่น ส่วนใหญ่ได้มาจากการคัดเลือกของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน  
จากการสังเกตการคัดเลือกประชาชนสาขาต่างๆ ของเขต ๑ พบว่าเบื้องต้นได้จากข้อมูลในเอกสารที่สมบูรณ์ตั้งแต่แรก  
จนท้ายสุด ขั้นตอนปฏิบัติในการคัดเลือกเกษตรกรและหมอดินอาสาดีเด่นควรมีดังนี้

๑. การเตรียมพื้นที่ ดูพื้นที่มีปัญหา แก้อย่างไร มีหน่วยงานไหนสนับสนุน หรือขอความร่วมมืออย่างไร

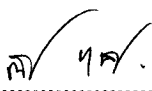
๒. การเตรียมคนในภาคสนาม สถานีพัฒนาที่ดินต้องมีการจัดเตรียมข้อมูลว่าจะเลือกใคร พื้นที่ตรงไหน  
และควรมีการทำล่วงหน้า

๓. การดำเนินการ ควรศึกษาข้อมูลเกณฑ์การตัดสินการให้คะแนน จากตัวอย่างการให้คะแนนปี ๖๑ คือ

- ศึกษาเกณฑ์การให้คะแนนพร้อมจัดทำเอกสารตามเกณฑ์ ข้อมูลภาพถ่ายที่กระชับ ครอบคลุม ครบถ้วน
- การนำเสนอ ต้องเป็นเอกสาร ถ้ามีผลผลิตที่จับต้องได้ นำมาเสนอได้ในที่ประชุมภายในเวลาที่จำกัด
- การนำเสนอในพื้นที่จริงต้อง ประทับใจ รวดเร็ว ราบรื่น ร่มรื่น

๔. การนำเสนอควรสรุปการใช้ประโยชน์ที่ชัดเจน เช่นข้อมูลเชิงเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม การขยาย  
ผลในพื้นที่และไปสู่นานาชาติ

๕. ตัวอย่างการพิจารณาของประชาชนเกษตรกรในสาขาต่างๆ เกณฑ์การให้คะแนน ๓๐ : ๔๐ : ๓๐ แต่ละข้อ  
ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๖๐ % คนที่ผ่านเกณฑ์คะแนนรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๗๐ % ขึ้นไป

(ลงนาม)..........

( นางสาวณิชา แสงฉวี )

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ.....

(ลงนาม)..........

( นายวิชัย ทองขาว )

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินอ่างทอง.....

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้