



# สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

## Land Development Regional Office 1

# ถอดบทเรียนผลสำเร็จ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริต




ประจำปีงบประมาณ 2569

# สารบัญ

|  | หน้า      |
|--|-----------|
| <b>บทนำ</b>  | <b>๑</b>  |
| ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกัน<br>การทุจริตสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙                        | ๒         |
| <b>หมวด : ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</b>   | <b>๓</b>  |
| ๑. ลดการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน ที่ไม่คำนึงถึงความคุ้มค่าของทรัพยากร   | ๓         |
| ๒. การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย  | ๗         |
| ๓. การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๙         |
| ๔. การแก้ปัญหาในเรื่องการรับของขวัญ ของกำนัล ด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรม<br>No Gift Policy และ STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต               | ๑๗        |
| ๕. สร้างนิสัยในการเป็นจิตอาสา และการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน   | ๒๔        |
| <b>หมวด : ปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't) และการนำไปสู่การปฏิบัติ</b>   | <b>๒๕</b> |
| ๑. รักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า  | ๒๕        |
| ๒. สืบสานวิถีไทย วัฒนธรรม และประเพณีในฐานะข้าราชการที่ดี   | ๒๖        |
| ๓. ยึดมั่นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน   | ๒๗        |
| ๔. ยืนหยัด “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริต   | ๒๘        |
| ๕. จิตอาสา แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม   | ๓๐        |
| <b>บทสรุปและข้อเสนอแนะ</b>   | <b>๓๑</b> |

# บทนำ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ยึดหลักสิทธิมนุษยชน มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม และร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูโดยยึดเป้าหมายในการเสริมสร้างคุณธรรมและวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ตามประกาศสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



ประกาศ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ กรมพัฒนาที่ดิน  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายชาติกร อินนระ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกับขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีรวมภักดี ขับเคลื่อนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ดังนี้

**๑. ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ**

๑. ลดการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน ที่ไม่จำเป็นซึ่งลดต้นทุนค่าของทรัพยากร
๒. การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย
๓. การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนประมวลจริยธรรมพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีดีต่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. การแก้ปัญหาหนี้เรื่องการรับเชยชื้อของกักตุน ด้วยกลไกเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy and Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต
๕. สร้างนิสัยในการเป็นจิตอาสา และการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

**๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขึ้นต้น**

| Do (สิ่งที่ควรทำ)  | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)   |
|--|---|
| <b>๑. รักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</b><br>- ใช้ไฟ โฟ หรือเครื่องใช้ของประหยัด<br>- ส่งเสริมคำขวัญการดูแลประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก<br><b>๒. สืบสานวิถีไทย วัฒนธรรม และประเพณีในฐานะข้าราชการที่ดี</b><br>- ให้บริการประชาชนด้วยใจเมตตา อ่อนน้อม สุภาพ<br><b>๓. ยึดมั่นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</b><br>- มาทำงานตรงเวลา แต่งตัวสุภาพตามกฎระเบียบ<br>- ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ<br><b>๔. ยึดหลัก “STRONG” จิตพอเพียงต้านทุจริต</b><br>- ปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง<br>- ซื่อสัตย์ กล่าวหาในสิ่งที่ถูกต้อง | <b>๑. ทำลายสิ่งแวดล้อม/ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง</b><br>- เก็บวัสดุสำนักงานเก็บควมจำเป็น<br><b>๒. ทุ่มเทหรือเบียดเบียนทำลายวัฒนธรรม ประเพณี และความเมตตา</b><br>- ใช้ข้อดีหยนคชย วิชาทางวิชาการมีสิ่งลง หรือ แลงพฤติกรรมก้าวร้าวต่อความเชื่อทางวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน<br><b>๓. ละเมิดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</b><br>- ใช้ผลการราชการราชการไปทำจะส่วนตัว<br>- รับของขวัญ ของกำนัล เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง<br><b>๔. ทุจริต ขมขู่ให้ทุจริต และการเพิกเฉยต่อความไม่ถูกต้อง</b><br>- นิยามเมื่อพบการทุจริตในที่ทำงาน |

- ๒ -

| Do (สิ่งที่ควรทำ)  | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)   |
|--|---|
| <b>๕. จิตอาสา แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม</b><br>- อาสาช่วยเหลือส่วนรวม และนำของมาช่วย<br>- ความเมตตา รับผิดชอบต่อผู้รับ | <b>๕. ละทิ้งการช่วยเหลือผู้ยากไร้และสังคม</b><br>- สร้างความขัดแย้งในที่ทำงาน |

โดยดำเนินการอย่างสม่ำเสมอซึ่งความสามารถ เพื่อให้ได้รรมพัฒนาที่ดิน “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชาติกร อินนระ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ได้กำหนดกิจกรรมภายใต้แผนดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม ครอบคลุมด้านการส่งเสริมคุณธรรม การปลูกฝังค่านิยมที่ดี และการป้องกันการทุจริต

## ผลการส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมที่ดีของสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับแผนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน รวมทั้งสอดคล้องตามเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี ๒๕๖๙ ของสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ภายใต้อำนาจ ๕ เป้าหมายหลัก และ ภาวการณ์คุณธรรม (Do & Don't) รวมทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม ดังนี้

### ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

๑. ลดการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน ที่ไม่คำนึงถึงความคุ้มค่าของทรัพยากร
๒. การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย
๓. การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. การแก้ปัญหาในเรื่องการรับของขวัญ ของกำนัล ด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และ STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต
๕. สร้างนิสัยในการเป็นจิตอาสา และการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

### ภาวการณ์คุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

- รักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- สืบสานวิถีไทย วัฒนธรรม และประเพณีในฐานะข้าราชการที่ดี
- ยึดมั่นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ยืนหยัด “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริต
- จิตอาสา แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

➡ **ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องตามเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี ๒๕๖๙**

โดยผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต รวม ๑๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**ส่วนของการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้อง  
ตามเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี ๒๕๖๙**

**หมวด : ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ**

**๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานที่ไม่คำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากร**

**๑.๑ กิจกรรมงานวันดินโลก**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ร่วมเข้าเฝ้าฯ รับเสด็จ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเปิดงานวันดินโลก ปี ๒๕๖๘ ณ กรมพัฒนาที่ดิน วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เพื่อเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ อีกทั้งยังเป็นการสร้างการรับรู้เรื่องวันดินโลก แก่ประชาชนใน ส่วนภูมิภาค ให้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรดิน และร่วมกันปกป้องรักษาทรัพยากรดิน ให้เป็นมรดกของลูกหลานสืบต่อไป

**☞ ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ร่วมเข้าเฝ้าฯ รับเสด็จ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเปิดงานวันดินโลก ปี ๒๕๖๘ ณ กรมพัฒนาที่ดิน วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้เข้าร่วมงานจะได้รับการปลูกฝังให้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรดิน อีกทั้งภายในงานยังมีการเผยแพร่ความรู้ต่างๆ เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ปรับปรุงบำรุงดินของกรมพัฒนาที่ดิน และให้ความรู้เกี่ยวกับการเก็บตัวอย่างดิน และวิธีการวิเคราะห์ดิน

**☞ บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ**

การจัดงานวันดินโลก เป็นกิจกรรมที่ทำให้ทุกภาคส่วนเกิดการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรดิน และยังเป็นการเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์การรับรู้เรื่องวันดินโลกให้แก่ประชาชนในส่วนภูมิภาคได้รับรู้ และได้เผยแพร่ความรู้ในเรื่องของวิธีการเก็บตัวอย่างดิน การวิเคราะห์ดิน รวมทั้งการใช้ผลิตภัณฑ์ปรับปรุงบำรุงดินของกรมพัฒนาที่ดินให้กับผู้เข้าร่วมงานได้รับรู้

## 🌸 ภาพกิจกรรม 🌸



### ๑.๒ กิจกรรมรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมถือว่าเป็นหนึ่งในคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนั้น สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้มีการรณรงค์ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ได้แก่ การใช้กระดาษ ๒ หน้า รณรงค์การใช้ถุงผ้าในที่ทำงาน ใช้บรรจุภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำ ใช้ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการรณรงค์การประหยัดพลังงาน ปิดไฟ ปิดแอร์ โดยติดสติ๊กเกอร์ตามจุดต่างๆ

#### **📌 ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ**

๑. บุคลากรสำนักงานพัฒนาที่ดิน ให้ความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ใช้กระดาษ ๒ หน้า ใช้ถุงผ้า ใช้บรรจุภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำอย่างต่อเนื่อง
๒. ใช้ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น กระดาษ ที่ใช้เยื่อจากป่าปลูกและ EcoFiber ผลิตภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมสากล จึงช่วยลดการใช้ไม้ใหม่ลง
๓. รณรงค์การใช้ถุงผ้า การใช้บรรจุภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำ
๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การประหยัดพลังงาน เช่น ปิดไฟ ปิดแอร์ และน้ำ

#### **📌 บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ**

บุคลากรสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ มีจิตสำนึก ระมัดระวังในการใช้ทรัพยากรอย่าง รู้คุณค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

## 🌿 ภาพกิจกรรม 🌿

- ★ รณรงค์ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่าโดยใช้กระดาษทั้ง ๒ หน้า



- ★ ใช้ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น กระดาษ ที่ใช้เยื่อจากป่าปลูกและ EcoFiber ผลิตภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมสากล จึงช่วยลดการใช้ไม้ใหม่ลง



★ แบบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เอกสารแนบ ๓

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)  
หน่วยงานฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

| ลำดับ | ประเภท<br>(เป็นมิตร/ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) | รายละเอียด<br>(งานซื้อ ระบุชื่อยี่ห้อและรุ่น / งานจ้าง ระบุชื่อบริษัท ) | ประเภทรายการสินค้าและบริการ<br>(๕๒ รายการ) | จำนวน | หน่วย | ราคารวม   |
|-------|--|---|--|-------|-------|-----------|
| ๑     | เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม                         | กระดาษถ่ายเอกสารไอเดียกรีน  | กระดาษถ่ายเอกสาร หรืองานพิมพ์ทั่วไป        | ๖๐    | รีม   | ๖,๙๐๐.๐๐  |
| ๒     | เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม                         | ปากกาลบคำผิด ๗ มล. เพนเทล   | ผลิตภัณฑ์ลบคำผิด                           | ๑๕    | แท่ง  | ๗๐๐.๐๐    |
| ๓     | ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม                      | น้ำมันแก๊สโซลีน ๗๑ บจ.ยูนิค พ้อยท์                                      | น้ำมันเชื้อเพลิง                           | ๑๔๒   | ลิตร  | ๑๓,๕๐๐.๐๐ |
| ๔     | ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม                      | หมึก Fujiflme รุ่น AP ๓๔๓๐SD ZCT  | ตลับหมึก                                   | ๓     | กล่อง | ๗,๗๕๐.๐๐  |
| ๕     | ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม                      | หมึก Fuji รุ่น Mes๘๕ (Lazer)  | ตลับหมึก                                   | ๑     | กล่อง | ๑,๗๕๐.๐๐  |

★ รณรงค์การใช้ถุงผ้า การใช้บรรจุภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำ



★ สื่อรณรงค์การประหยัดพลังงาน

## ปิด

**Tw-อุปกรณ์ไฟฟ้า**

เมื่อไม่ใช้งาน

## ปรับ

**แอร์**

25 °C

บริเวณพื้นที่ห้องทำงานทั่วไป

---

## ปลด

**ปลั๊ก**

เมื่อเลิกใช้งาน

## ประหยัด

**น้ำ**

ปิดทุกครั้งหลังใช้งานเสร็จ

**สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 1**  
กรมพัฒนาที่ดิน



**๒. การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย**

**๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ร่วมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกรมพัฒนาที่ดิน พร้อมทั้งทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระสงฆ์

**ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกรมพัฒนาที่ดิน พร้อมทั้งทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ ณ กรมพัฒนาที่ดิน เนื่องในวันปีใหม่ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

**บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ**

บุคลากรของสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ร่วมดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด

**ภาพกิจกรรม**

★ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกรมพัฒนาที่ดิน พร้อมทั้งทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ ณ กรมพัฒนาที่ดิน เนื่องในวันขึ้นปีใหม่



## ๒.๒ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จัดพิธีไหว้ศาลพระภูมิ ศาลตา-ยาย และพระแม่ธรณี และสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ เพื่อเสริมสร้างความเป็นศิริมงคลและร่วมงานกฐินพระราชทานประจำปี ๒๕๖๘ ณ วัดลุ่ม ตำบลท่าประดู่ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

### ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จัดพิธีไหว้ศาลพระภูมิ ศาลตา-ยาย และพระแม่ธรณี และสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ และร่วมงานกฐินพระราชทานประจำปี ๒๕๖๘ ณ วัดลุ่ม ตำบลท่าประดู่ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ร่วมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยจากงานกฐินพระราชทาน และ พิธีสักการะ สิ่งศักดิ์สิทธิ์ เพื่อเสริมสร้างความเป็นศิริมงคล

### ภาพกิจกรรม

★ พิธีไหว้ศาลพระภูมิ ศาลตา-ยาย และพระแม่ธรณี และสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙



★ ร่วมงานกฐินพระราชทานประจำปี ๒๕๖๘ ณ วัดลุ่ม ตำบลท่าประดู่ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



๓. การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม**

การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบัน ถือเป็นปัญหาใหญ่ ที่มีความสลับซับซ้อน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคตได้ ดังนั้น จึงต้องมีมาตรการหรือนโยบายในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อถือและศรัทธาให้กับหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จึงได้ทำการเผยแพร่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงกฎ และระเบียบได้อย่างสะดวก

**☞ ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ**

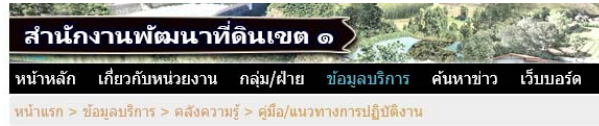
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ทำการเผยแพร่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**☞ บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ**

บุคลากรในสังกัดมีความสะดวกในการเข้าไปศึกษาข้อมูลและระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว

## 🌸 ภาพกิจกรรม 🌸

★ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ทำการเผยแพร่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



### คลังความรู้

#### คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน

##### คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน

##### คู่มือด้านจริยธรรม

- แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

##### คู่มือด้านการจัดการเอกสาร

- สรุปขั้นตอนการถ่ายเอกสารที่พึงระมัดระวังงานของส่วนราชการ

##### คู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการ

##### ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ

##### คู่มือ แนวทางปฏิบัติสำหรับการจ้างทำของ

##### แนวทางปฏิบัติสำหรับการจ้างทำของทางราชการ

#### แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

| ควรกระทำ   | ไม่ควรกระทำ   |
|--|---|
| ๑. จงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ | ๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปทางดูแคลนหรือต่อยศความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ |
| ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า  | ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการก่อกวนหรือขัดขวางความมั่นคงของชาติ  |
| ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ   | ๓. ไม่แสดงกิริยาจาจหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือต่อคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง  |
| ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยิ่งขึ้น                             | ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง   |
| ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์   | ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์                |
| ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ   | ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ   |
| ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                       | ๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม               |
| ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้   | ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ            |
| ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ  | ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น    |
| ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ                   | ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ  |
| ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน                               |   |

### ๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการประมวลจริยธรรม โดยร่วมตอบแบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ Easy Officer Service และสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานโดยได้ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

#### ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

บุคลากรในสังกัดร่วมในการประมวลจริยธรรม โดยร่วมตอบแบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ Easy Officer Service และสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตผ่านประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้บริหารและบุคลากรได้ร่วมกันลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร

#### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ


บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทางด้านจริยธรรม อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้น/ปลุกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร

#### ภาพกิจกรรม

★ บุคลากรร่วมตอบแบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ Easy Officer Service

| แบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม |         |             |        |
|--|---------|-------------|--------|
| กอง/สำนัก/สพ.                                  | รวม(คน) | ตอบแล้ว(คน) | ร้อยละ |
| กรมพัฒนาที่ดิน                                 | 2       | 0           | 0.00   |
| กลุ่มตรวจสอบภายใน                              | 8       | 8           | 100.00 |
| กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                           | 10      | 10          | 100.00 |
| สำนักงานเลขาธิการกรม                           | 58      | 45          | 77.59  |
| กองการเจ้าหน้าที่                              | 76      | 65          | 85.53  |
| กองคลัง  | 53      | 53          | 100.00 |
| กองแผนงาน                                      | 70      | 70          | 100.00 |
| ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร            | 43      | 39          | 90.70  |
| กองวิจัยและพัฒนาการวัดที่ดิน                   | 95      | 82          | 86.32  |
| กองสำรวจดินและวิศวกรรมที่ดิน                   | 74      | 29          | 39.19  |
| กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน                       | 37      | 28          | 75.68  |
| กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน                    | 103     | 83          | 80.58  |
| สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน               | 64      | 38          | 59.38  |
| สำนักเทคโนโลยีการสำรวจและกำหนดที่              | 53      | 53          | 100.00 |
| สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน            | 62      | 62          | 100.00 |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 1                       | 235     | 232         | 98.72  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 2                       | 205     | 156         | 76.10  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 3                       | 160     | 65          | 40.63  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 4                       | 186     | 120         | 64.52  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 5                       | 226     | 92          | 40.71  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 6                       | 185     | 161         | 87.03  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 7                       | 134     | 53          | 39.55  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 8                       | 144     | 77          | 53.47  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 9                       | 127     | 83          | 65.35  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 10                      | 156     | 96          | 61.54  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 11                      | 169     | 128         | 75.74  |
| สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 12                      | 204     | 192         | 94.12  |
| กอง/สำนัก/สพ.                                  | รวม(คน) | ตอบแล้ว(คน) | ร้อยละ |
| รวมทั้งหมด                                     | 2941    | 2122        | 72.15  |

★ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้บริหาร และบุคลากร ได้ร่วมกันลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร



ประกาศ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ กรมพัฒนาที่ดิน  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายชาติ อินธนะ ผู้บริหารสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ พร้อมด้วยบุคลากร สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันยึดถือปฏิบัติคุณธรรมที่มีคุณ ๑ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีวินัยกับชุมชน สังคมและชาติ "คุณงามความดีความดี" ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ "ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีวินัย และรักชาติ" อาทิ "ปฎิบัติตามหน้าที่" และ "ซื่อสัตย์สุจริต" และ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ดังนี้

**๑. ปฏิบัติตามหน้าที่ และซื่อสัตย์สุจริต**

1. เคารพในศักดิ์ศรีของบุคคลที่ต่าง ๆ เป็นที่เสมอภาค
2. รักษาผลประโยชน์ของส่วนราชการ
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต

**๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขึ้นต้น**

| Do (สิ่งที่ควรทำ)  | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)   |
|--|---|
| <p><b>๑. รักษาผลประโยชน์และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้น้ำ ให้คุ้มค่ากับเงินที่จ่าย</li> <li>- รักษาและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</li> </ul> <p><b>๒. รักษาชื่อเสียง วัฒนธรรม และประเพณีโบราณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาประเพณีโบราณอันดีงาม</li> </ul> <p><b>๓. ยึดมั่นประเพณีวัฒนธรรมข้าราชการพลเรือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม</li> </ul> <p><b>๔. ยึดถือ "STRONG" ซื่อสัตย์สุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul> | <p><b>๑. ห้ามเอาผลประโยชน์เข้าตัวเอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้ามเอาผลประโยชน์เข้าตัวเอง</li> </ul> <p><b>๒. ห้ามประพฤติมิชอบทำผิดวินัยราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้ามประพฤติมิชอบ</li> </ul> <p><b>๓. ห้ามประพฤติมิชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้ามประพฤติมิชอบ</li> </ul> <p><b>๔. ห้ามประพฤติมิชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้ามประพฤติมิชอบ</li> </ul> |

โดยดำเนินการอย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ เพื่อให้กรมพัฒนาที่ดิน "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาติ อินธนะ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

| รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์          |                     |  |                |         |
|--|---------------------|--|----------------|---------|
| ร.ด.ร.                                     | ชื่อ                | ตำแหน่ง                                | ทราบ / อนุมัติ | ลายเซ็น |
| ๑  | นายชาติ อินธนะ      | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑    |                |         |
| ๒  | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| <b>ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑</b> |                     |  |                |         |
| ๓  | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๔  | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๕  | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๖  | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๗  | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๘  | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๙  | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๐   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๑   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๒   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๓   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๔   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๕   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๖   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๗   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๘   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๑๙   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๐   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๑   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๒   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๓   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๔   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๕   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๖   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๗   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๘   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๒๙   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |
| ๓๐   | นายสุวิทย์ วัฒนศิริ | รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ |                |         |

สรุปจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์  
เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

➢ จำนวนบุคลากรในสังกัด

|                    |           |           |
|--------------------|-----------|-----------|
| ข้าราชการ          | ๒๗        | คน        |
| ลูกจ้างประจำ       | ๓         | คน        |
| พนักงานราชการ      | ๒๐        | คน        |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> | <b>๕๐</b> | <b>คน</b> |

➢ จำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑  
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

|                    |           |           |
|--------------------|-----------|-----------|
| ข้าราชการ          | ๒๗        | คน        |
| ลูกจ้างประจำ       | ๓         | คน        |
| พนักงานราชการ      | ๒๐        | คน        |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> | <b>๕๐</b> | <b>คน</b> |

➢ ร้อยละของผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑  
มีจำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์จำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๕๐ คน  
คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัด

### ๓.๓ กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ

การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เป็นการช่วยเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของรัฐ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จึงได้แสดงความยินดี/เชิดชู บุคลากรที่ได้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น / บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าประกวดเพื่อชิงรางวัลในด้านคุณธรรมต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับต้นแบบพัฒนาคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ทำการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ ไลน์ และ Facebook

#### **📄 ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้เผยแพร่ประกาศยกย่อง บุคลากร/หน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือได้รับรางวัล ผ่านเว็บไซต์ ไลน์ และ Facebook

#### **📄 บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ**

บุคลากร/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลหรือการยกย่อง เกิดความภาคภูมิใจ และจะทำให้บุคลากร/หน่วยงานกลายเป็นต้นแบบที่ดีของหน่วยงาน

#### **🌸 ภาพกิจกรรม 🌸**

★ ยกย่อง บุคลากรที่โดดเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม



★ ยกย่อง/เชิดชู หน่วยงานที่ได้รับรางวัล ด้านคุณธรรมและจริยธรรม



★ เชิดชูและประชาสัมพันธ์ บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม/จริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ

การประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

การเงินและบัญชี (17 ก.ย. 68)

**คลิกดูรายละเอียด**

(กิจการราชการทั่วไป จำนวน 3 อัตรา  
การเงินและบัญชี) (27 ส.ค. 68)

**อ่านข่าวย้อนหลัง >>**

ขายทอดตลาดทรัพย์สินที่เก่า

หน่วยงาน/บุคลากร  
ที่ได้รับรางวัลหรือ  
ได้รับการคัดเลือกด้านคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระเบียบกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยการกำหนดวันลา  
และวันมาทำงานของพนักงานราชการ

โปรแกรมชุดดับไทย

## การประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line



### ๓.๔ การประชาสัมพันธ์คู่มือ / E-book เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการใช้งบประมาณ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ ลดภาระงบประมาณในการซื้อพัสดุ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ผ่านทางเว็บไซต์ และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวแนวทางการบริหารทรัพย์สิน/ยืมทรัพย์สินของทางราชการ/การบริหารงบประมาณรายจ่าย

#### ✍️ ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการผ่านทางเว็บไซต์ และมีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวแนวทางการบริหารทรัพย์สิน/ยืมทรัพย์สินของทางราชการ/การบริหารงบประมาณรายจ่าย

#### ✍️ บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในสังกัดได้ทราบเกี่ยวกับขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และตระหนักถึงแนวทางและวิธีที่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ

#### 🌸 ภาพกิจกรรม 🌸

★ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ทำการเผยแพร่ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### คลังความรู้

#### คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน

##### คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน

##### คู่มือด้านจริยธรรม

- แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

##### คู่มือด้านการจัดการเอกสาร

- สรุปขั้นตอนการทำลายเอกสารที่พ้นระยะการใช้งานของส่วนราชการ

##### คู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการ

##### ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ

##### คู่มือ แนวทางปฏิบัติสำหรับการจ้างทำของ

##### แนวทางปฏิบัติสำหรับการจ้างทำของทางราชการ

★ เผยแพร่ แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และขอให้รายงานการยืมทรัพย์สินของทางราชการผ่านระบบ e-saraban

The image displays the official guidelines for borrowing government assets. On the left, a laptop and a document titled "แนวทางปฏิบัติ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ" (Guidelines for Borrowing Government Assets) are shown. The document is issued by the "กรมพัสดุ" (Procurement Department) and is for use by "ส่วนราชการ" (Government Departments). To the right, a flowchart titled "ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ" (Borrowing Process) outlines the steps from application to return. The steps are: 1. Application, 2. Approval by the Procurement Department, 3. Approval by the Borrowing Department, 4. Issuance of the asset, and 5. Return of the asset. Below the flowchart is a screenshot of the e-saraban system interface, which includes fields for user information, a QR code, and a list of authorized users with their names and IDs.

★ ประชุมหารือเกี่ยวแผนการดำเนินงานการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

The image is a screenshot of a Facebook post from the National Institute of Development Studies (NIDS). The post is titled "การประชุมหารือเกี่ยวแผนการดำเนินงานการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙" (Meeting to Discuss the Management Plan for the 2025 Budget). The text of the post provides details about the meeting, including the date (14 March 2025), time (14:00), and location (NIDS Conference Room). It also lists the attendees, including the Director of NIDS and various department heads. The post includes contact information for NIDS, such as the website (https://nids.go.th), Facebook page, and YouTube channel. Below the text are several photographs showing the meeting in progress, with participants seated around a table in a conference room.

**๔. การแก้ปัญหาในเรื่องการรับของขวัญ ของกำนัล ด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และ STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต**

**๔.๑ การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ขานรับนโยบายของกรมพัฒนาที่ดิน โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ให้บุคลากรและผู้มาติดต่อราชการทราบ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางหนังสือเวียน และเว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งบุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

**ผลการทำงาน/ผลสำเร็จ**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ให้บุคลากรและผู้มาติดต่อราชการทราบ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางหนังสือเวียน และเว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งบุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

**บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ**

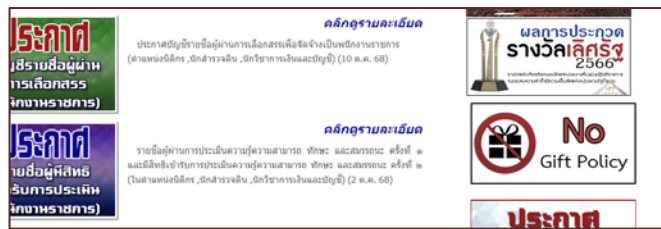
บุคลากรสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เป็นการลดความเสี่ยงที่จะเกิดการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนรวม กับผลประโยชน์ส่วนตัว ลดอคติและความลำเอียง ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความโปร่งใส ยึดถือหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม

**ภาพกิจกรรม**

★ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทาง E-saraban)



★ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ผ่านทางเว็บไซต์)



๔.๒ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนในการร่วมจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัด ได้รับรู้ถึงเจตจำนงของหน่วยงานในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตผ่านทางระบบ E-Saraban

ผลการทำงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนในการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัด ได้รับรู้ผ่านทาง E-Saraban

บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบ

ภาพกิจกรรม

★ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กำหนดการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านคอร์รัปชันสากลเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลฯ (ทาง E-saraban)



#### ๔.๓ กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH กรมพัฒนาที่ดินร่วมหยุดคอร์รัปชัน”

#### ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH กรมพัฒนาที่ดินร่วมหยุดคอร์รัปชัน” ณ สถานีพัฒนาที่ดินนครปฐม จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเผยแพร่กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์

#### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งได้จัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้น/ปลูกฝัง จิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัดในด้านการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

#### ภาพกิจกรรม

★ ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH กรมพัฒนาที่ดินร่วมหยุดคอร์รัปชัน” ณ สถานีพัฒนาที่ดินนครปฐม จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



★ เผยแพร่ข่าวกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์



**๔.๔ กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อปลุกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับบุคลากรของหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

**ผลการทำงาน/ผลสำเร็จ**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” รุ่นที่ ๔ ครั้งที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารสู่ผู้นำคุณธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๑๖๐๑ ชั้น ๖ อาคาร ๑ กรมพัฒนาที่ดิน เพื่อปลุกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน

**บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ให้ความสำคัญต่อการปลุกฝังการสร้างค่านิยม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต จึงได้มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อปลุกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์ให้กับบุคลากรของสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

## 🌸 ภาพกิจกรรม 🌸

★ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” รุ่นที่ ๔ ครั้งที่ พัฒนาผู้บริหารสู่ผู้นำคุณธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต



★ ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมและให้ความรู้แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานสำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้หัวข้อ “รู้เท่าทันการทุจริตในภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ผ่านระบบ Zoom



### ๔.๕ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### 📌 ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จัดส่งให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม “การยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (AGRI-ITA ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙

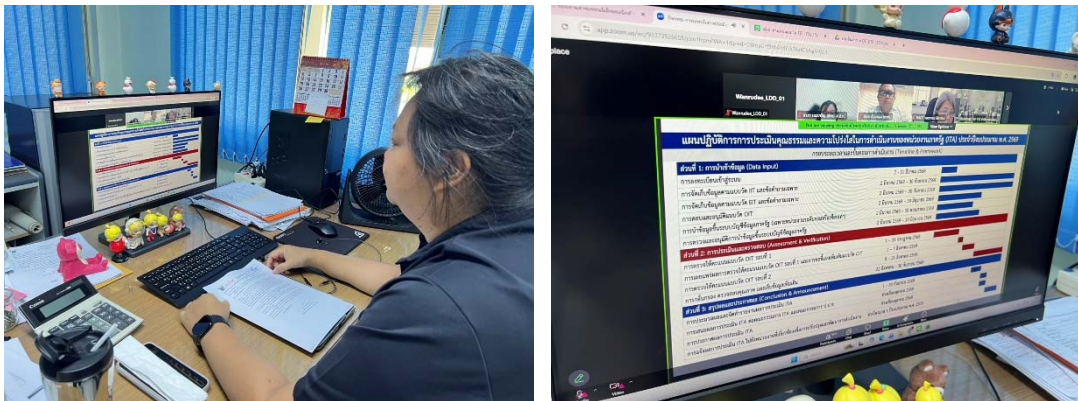
#### 📌 บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อปรับปรุงพัฒนาให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

**🌸 ภาพกิจกรรม 🌸**

★ “การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (AGRI-ITA ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”



**๔.๖ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ เผยแพร่ช่องทางการรับ ข้อชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสทุจริตแก่ผู้มาติดต่อหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่นเว็บไซต์ / หนังสือเวียน เพื่อให้บุคลากรรับทราบ

**📌 ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียน แก่ผู้มาติดต่อราชการ และทางเว็บไซต์

**📌 บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ**

บุคลากรทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งประชาชนทั่วไป ได้รับทราบเกี่ยวกับช่องทางการติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร

🌸 ภาพกิจกรรม 🌸

★ ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดินทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและทางเว็บไซต์



★ มีการตั้งตู้/กล่อง รับความคิดเห็นจากบุคลากรภายนอกและภายใน



## ๕. สร้างนิสัยในการเป็นจิตอาสา และการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

### ๕.๑ กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องในวันนวมินทรมหาราช

#### ✎ ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ✎ บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรของสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ มีจิตใจที่คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

#### 📸 ภาพกิจกรรม 📸

★ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



หมวด : ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't) และการนำไปสู่การปฏิบัติ

### ๑. รักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม หรือ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง

#### ✎ ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ มีการดำเนินการ ปิดน้ำ ปิดไฟ และใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

#### ✎ บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

จากสถานการณ์ความไม่แน่นอนของโลกในปัจจุบัน อาทิ ความขัดแย้งระหว่าง อิหร่าน กับประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคตะวันออกกลาง ซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพด้านพลังงานและราคาพลังงานในระดับโลก ทำให้หน่วยงานต้องตระหนักถึงความจำเป็นในการประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

#### 🌀 ภาพกิจกรรม 🌀

★ การปิดไฟ และ พัดลม เมื่อไม่ใช้งาน



★ การนำกระดาษที่ใช้แล้ว ๑ หน้ามาใช้



**๒. สืบสานวิถีไทย วัฒนธรรม และประเพณีในฐานะข้าราชการที่ดี**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการผู้เข้ารับบริการด้วยใบหน้ายิ้มแย้ม พุดจาสุภาพ ไม่ดูหมิ่นหรือบ่อนทำลายวัฒนธรรม ประเพณี และความเป็นไทย โดยใช้ถ้อยคำหยาบคาย การวิพากษ์วิจารณ์เชิงลบ หรือแสดงพฤติกรรมก้าวร้าวต่อความเชื่อทางวัฒนธรรมที่แตกต่าง

**๒.๑ ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ให้บริการประชาชนด้วยใบหน้ายิ้มแย้ม พุดจาสุภาพ และอัธยาศัยดี ไม่ใช้ถ้อยคำหยาบคาย หรือแสดงพฤติกรรมก้าวร้าวต่อความเชื่อทางวัฒนธรรมที่แตกต่าง

**๒.๒ บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ**

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ให้ความสำคัญกับการสืบสานวิถีไทย วัฒนธรรม และประเพณี โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตบริการที่ดี แสดงออกด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ยิ้มแย้มแจ่มใส และให้เกียรติผู้รับบริการทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา หรือความเชื่อ การดำเนินการดังกล่าวช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน สร้างความเชื่อมั่นและความประทับใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการ อีกทั้งยังเป็นการอนุรักษ์และถ่ายทอดคุณค่าความเป็นไทยให้คงอยู่ในองค์กรอย่างยั่งยืน

## 🌸 ภาพกิจกรรม 🌸

★ การให้บริการด้วยจิตบริการที่ดี สุภาพ อ่อนน้อม ยิ้มแย้มแจ่มใส



### ๓. ยึดมั่นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีวินัยและความรับผิดชอบ โดยมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา แต่งกายถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และยึดมั่นในจรรยาบรรณของข้าราชการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำชับมิให้ใช้เวลาราชการ หรือทรัพย์สินของทางราชการ เช่น รถราชการ ไปดำเนินธุระส่วนตัว รวมถึงไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความลำเอียงหรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

#### 📌 ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ดำเนินการส่งเสริมวินัยและจรรยาบรรณของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำชับและสร้างความตระหนักในการมาปฏิบัติงานตรงเวลา การแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ ตลอดจนการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างเหมาะสม ไม่ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

จากการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรส่วนใหญ่มีความตระหนักและปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด มีพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของทางราชการในทางที่ไม่เหมาะสม หรือการเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง อันส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน

#### 📌 บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

การส่งเสริมวินัยและจรรยาบรรณของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการมากยิ่งขึ้น บุคลากรมีความตระหนักในหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังสามารถนำแนวปฏิบัติดังกล่าวไปใช้เป็นต้นแบบในการพัฒนาการบริหารจัดการภายในหน่วยงานอื่น ๆ หรือถ่ายทอดเป็นแนวทางในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมในระดับที่กว้างขึ้น อันก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อหน่วยงาน บุคลากร และประชาชนผู้รับบริการในระยะยาว

## 🌸 ภาพกิจกรรม 🌸

### ★ การส่งเสริมการแต่งกายที่ถูกต้องตามระเบียบ



### ★ การรณรงค์การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล



## ๔. ยืนหยัด “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริต

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ยึดมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรภายใต้แนวคิด “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีวินัยและความรับผิดชอบ ควบคู่กับการปลูกจิตสำนึกให้ปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ และชื่นชมคนดี

### 📌 ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ตามแนวทาง “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในที่ทำงาน โดยได้ฝึกอบรมรุ่นที่ ๔ ครั้งที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารสู่ผู้นำคุณธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๖๐๑ ชั้น ๖ อาคาร ๑ กรมพัฒนาที่ดิน

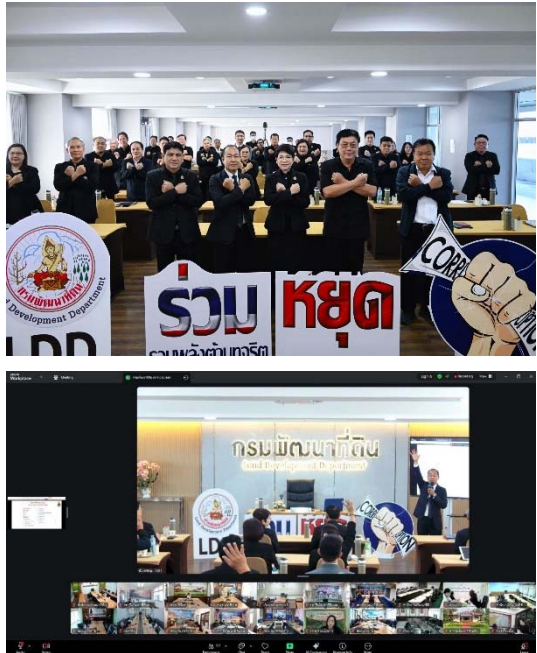
### 📌 บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

จากการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ตามแนวทาง “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ สามารถนำหลักคิดด้านความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บุคลากรมีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่

ถูกต้อง ชื่นชมและยกย่องผู้ประพฤติดี และไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องในที่ทำงาน ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันนำไปสู่การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

**🌸 ภาพกิจกรรม 🌸**

★ ส่งเสริมและฝึกอบรมตามแนวทาง “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต”



★ การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลด้านจริยธรรมดีเด่น



## ๕. จิตอาสา แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ปลุกฝังค่านิยมของการอาสาช่วยเหลือส่วนรวม ทำการแนะนำสอนงาน ให้กับบุคลากรในสังกัด หมอดินอาสา การเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

### ✎ ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ ได้ปลุกฝังแนะนำสอนงาน ให้กับหมอดินอาสา ประชาชนที่สนใจ และบุคลากรในสังกัด พร้อมปลุกฝังค่านิยมการอาสาช่วยเหลือส่วนรวม

### ✎ บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

จากการปลุกฝังค่านิยมด้านจิตอาสา การแบ่งปัน และการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ควบคู่กับการแนะนำสอนงานให้แก่บุคลากร หมอดินอาสา และประชาชนที่สนใจ ส่งผลให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังช่วยเสริมสร้างจิตสาธารณะ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน หมอดินอาสา และประชาชนในพื้นที่ อันนำไปสู่การพัฒนางานด้านการพัฒนาที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน

### 🌱 ภาพกิจกรรม 🌱

#### ★ การแนะนำให้ความรู้และสอนงานจากกิจกรรมต่างๆ



★ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องในวันนวมินทรมหาราช



## บทสรุปและข้อเสนอแนะ

จากการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๙ ของสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ พบว่า การขับเคลื่อนภายใต้ ๕ เป้าหมายหลัก รวมทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม ได้ก่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งได้รับการปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันนำไปสู่การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานในวงกว้าง

เพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เกิดความยั่งยืน ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดและแนวทางการดำเนินงานอย่างเปิดกว้าง โดยเปิดพื้นที่ให้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมกันพัฒนาแนวทางใหม่ ๆ อย่างสร้างสรรค์ ควบคู่กับการนำแนวปฏิบัติที่ดีจากหน่วยงานอื่นมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน